



Cfdt:

INTERCO

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

8 mars 2022

Journée internationale des droits des femmes

Egalité professionnelle ! STOP aux discours, oui aux actions !



Un constat qui perdure...

- Plus de 60 % des personnes travaillant dans la fonction publique d'Etat (FPE) et territoriale (FPT) sont des femmes...
...dont 37 % des postes de direction dans la FPE et 33 % dans la FPT !
- Des écarts de salaires en défaveur des femmes : 377 euros de moins dans le FPE et 186 euros pour la FPT.
- Parmi les agents à temps non complets de moins de 28 heures, 9 sur 10 sont des femmes.
- Des filières très genrées (de 21 % de femmes dans la filière sécurité à 96 % dans la filière médico-sociale),
- Plus de femmes dans les métiers précaires,
- Maintien du plafond de verre dans les carrières,
- Non reconnaissance de la pénibilité des métiers exercés par les femmes.

PUBLICATION INTERCO CFDT | MARS 2022 | DESSINS : WINGZ



INTERCO
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Loi de transformation de la fonction publique

Quelques avancées qui ne compensent pas l'augmentation de la précarité :

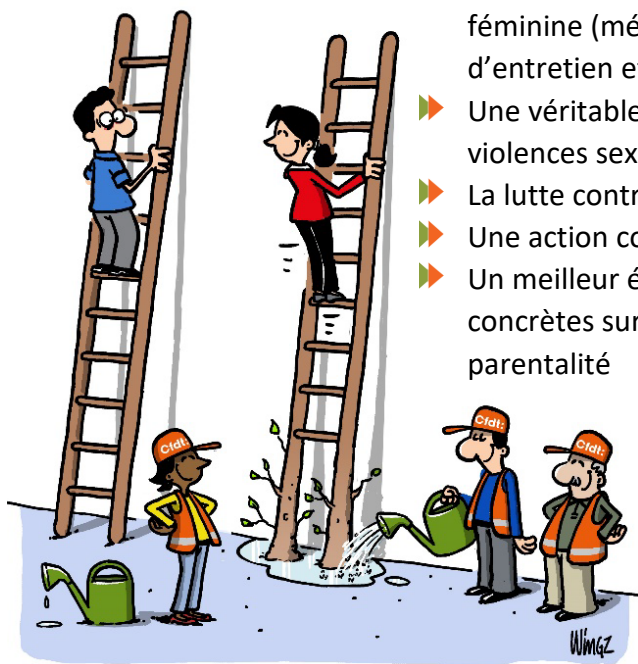
- ▶ Nominations plus équilibrées dans les emplois de direction...
- ▶ Constitution d'un fonds constitué par les pénalités versées par les collectivités qui ne respectent pas les nominations équilibrées
- ▶ Obligation de mise en œuvre d'un dispositif de signalement du harcèlement et des violences sexuelles
- ▶ Obligation d'un plan égalité (seuil abaissé à 20 000 habitants contre 40 000 à la demande de la CFDT)
- ▶ Création d'une indemnité de précarité pour les contrats de moins d'un an

Mais on constate surtout plus de précarité

- ▶ Avec l'extension de la possibilité de recruter des contractuels et des fonctionnaires à temps non complet (emplois largement occupés par des femmes)

INTERCO CFDT REVENDIQUE TOUJOURS :

- ▶ L'évaluation et la revalorisation des grilles des emplois à prédominance féminine (métiers du soin et du lien social, ATSEM, aides à domicile, agents d'entretien et tant d'autres...) pour une véritable égalité salariale.
- ▶ Une véritable contrainte des employeurs à une meilleure sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles
- ▶ La lutte contre les stéréotypes
- ▶ Une action concrète pour la mixité des métiers
- ▶ Un meilleur équilibre vie personnelle et vie professionnelle et des actions concrètes sur l'organisation du travail pour une prise en compte de la parentalité



Pour adhérer en ligne à la CFDT,
flashez ce QR-Code.



VOTRE CONTACT CFDT

interco.cfdt.fr

UNE ÉDITION DE LA FÉDÉRATION INTERCO CFDT | MARS 2022 |