



# A L'EUROMÉTROPOLE

## CHSCT du 02 juillet 2019 - CT du 4 juillet 2019

### **Projet de réorganisation du service Piscines, plans d'eau et patinoire**, pour avis Direction des Sports

Synthèse de la déclaration CHSCT

La **CFDT** souscrit aux objectifs énoncés dans le cadre du projet de service AquaGliss mais a alerté sur l'organisation qui ne permet pas de faire face à une ouverture des établissements de manière sereine.

L'organisation proposée au niveau des responsables d'équipements et des chefs d'équipe devra faire ses preuves, la **CFDT** y veillera. Nous demandons par ailleurs une communication claire et rapide auprès des agents afin que chacun se retrouve dans l'organisation.

#### **Point particulier canicule**

Au regard de l'épisode de canicule que l'on vient de subir, la **CFDT** a demandé une réflexion de fond sur les conditions de travail des agents notamment dans les piscines et les plans d'eau. Les épisodes caniculaires ne sont plus des effets exceptionnels, ni isolés, ils doivent être intégrés dans le plan de prévention des risques.

Synthèse de la déclaration CT

La **CFDT** comme elle l'a dit au CHSCT a posé une nouvelle fois le manque de moyens de fonctionnement. Il n'y a pas eu de suppression de postes mais pas de créations non plus. La **CFDT** sera attentive à ce que l'organisation proposée ne crée pas de transfert de charges sur les chefs d'équipes.

Vote : POUR

### **Projet de réorganisation du service Vie Sportive**, pour avis Direction des Sports

Synthèse de la déclaration CHSCT

La **CFDT** a remercié pour le travail mené et la méthode utilisée pour le projet de service, les collègues ont pu s'approprier l'organisation au fur et à mesure.

Nous avons soulevé le problème de la charge de travail dont il a été question dans les questionnements des agents et la **CFDT** a pointé la nécessité de prendre en compte l'articulation vie privée/vie professionnelle. Elle restera attentive sur ce point.

Vote : POUR

Synthèse de la déclaration CT

Pour compléter, nous avons noté qu'il n'y avait pas de suppression de postes et que deux postes C/B étaient revus à la hausse avec un calibrage vers la catégorie B. C'est, pour la **CFDT**, une opportunité de valoriser le travail des collègues et d'accompagner une montée en compétences.

Vote : POUR

### **Administration générale « ressources »**, Direction des Sports

Synthèse de la déclaration CT

La **CFDT** a pris note de l'organigramme corrigé. A l'occasion de la réorganisation globale et la création de MISTRAL, la **CFDT** a rappelé l'importance d'assurer, dans les situations de réorganisation ou de repositionnement, une transparence sur les publications des postes et d'expliquer les choix faits, ceci afin d'améliorer globalement la politique de mobilité dans la collectivité.

### **Projet de réaménagement de l'Espace courrier**, Direction Ressources logistiques

Synthèse de la déclaration CHSCT

La **CFDT** note la volonté du service de répondre à l'évolution du département courrier. Le projet a permis de développer des aménagements de lumière naturelle directe, résoudre des problèmes de bruit et d'aménagement d'espace adapté qui sont un vrai plus pour nos collègues.

La **CFDT** sera vigilante aux conditions de travail de l'équipe administrative qui, suite à la création du nouvel espace d'entrée et de l'organisation, assurera le premier accueil.

Vote : POUR

### **Projet de regroupement des agents au service Gens du voyage sur le site de la Fédération**, Pour avis service Gens du voyage Direction des Solidarités et de la Santé

Synthèse de la déclaration CHSCT

La **CFDT** a salué la qualité du travail mené et l'investissement du service. Nous notons que le projet de relocalisation de la majeure partie de l'équipe du service Gens du voyage a été piloté par l'encadrement et

## CHSCT du 02 juillet 2019 - CT du 4 juillet 2019 suite...

accompagné avec la conseillère en prévention, la médecine du travail, le service social du personnel avec une implication effective des agents.

La **CFDT** a rappelé le besoin d'un point d'eau pour pouvoir se laver les mains et sait que le service y travaille.

Vote : Pour

### **Réaménagement des bureaux de la DDEA au 4<sup>ème</sup> étage du centre administratif**, *Pour avis Direction Economie Attractivité*

Synthèse de la déclaration CHSCT

La **CFDT** a pris note du projet réaménagement des locaux du service mené avec l'équipe. Sensible à tous les projets d'aménagements la **CFDT** restera attentive à toutes les notions d'espaces collaboratifs qui doivent être compatibles avec une vraie qualité de vie au travail.

La **CFDT** a par ailleurs demandé à ce que la DRL fasse un point global au prochain CHSCT sur le dispositif du réemploi de mobilier évoqué dans ce projet.

Vote : POUR

### **5<sup>ème</sup> Lieu (centre d'interprétation de l'architecture et du patrimoine)**, *pour avis Direction de la Culture*

Synthèse de la déclaration CHSCT

La **CFDT** a salué le projet d'ouverture d'une structure de 1000 m2 dédié à la Culture offrant à la fois un espace ouvert et de qualité au public et favorisant de bonnes conditions de travail pour nos agents.

La **CFDT** sera attentive au côté effectif d'une meilleure qualité de vie au travail notamment dans le Document Unique de l'Action culturelle.

Vote : POUR

### **Présentation des plans d'action mis en place au sein des Médiathèques Malraux et Olympe de Gouges suite au diagnostic ergonomique**, *pour avis Direction de la Culture*

Synthèse de la déclaration CHSCT

La **CFDT** a apprécié la qualité des rapports fournis des études concernant les risques en terme de troubles musculo-squelettiques pour les agents des deux médiathèques citées.

Elle salue les actions correctives engagées et a pris note des interventions qui seront menées rapidement par la Direction Construction et patrimoine bâti pour l'accueil de Malraux notamment.

Vote : POUR

### **Mutualisation du service public au sein de la Médiathèque André Malraux**

Synthèse de la déclaration CHSCT et CT

La **CFDT** a bien noté la volonté de la Direction de la Culture et du service des Médiathèques de mettre en œuvre de la polyvalence au sein des équipes pour assurer une partie d'accueil généraliste du public. La présentation a été pour la **CFDT** l'occasion de demander des mesures correctives pour un certain nombre d'éléments liés à l'accueil de Malraux dont la qualité de l'air. Pour compléter un bilan de fonctionnement de la nouvelle organisation proposée est demandé dans un an.

Vote : POUR

### **Projet de relocalisation du Lieu d'Accueil Parents Enfants « jardin magique »**, *pour avis Direction Enfance éducation CHSCT*

La **CFDT** prend acte du projet de relocalisation du LAP qui montre une plus-value pour les agents en termes de confort, de sécurité et globalement de conditions de travail améliorées.

Vote : POUR

### **Projet d'extension de l'école maternelle du Stockfeld**, *pour avis Direction Enfance éducation*

La **CFDT** a salué le projet d'amélioration des locaux de l'école. Elle a interrogé la DCPB sur les mesures prises s'il devait y avoir du retard, elle a par ailleurs demandé un soutien permanent du service auprès du RPS pendant les travaux. La DCPB a affirmé qu'en cas de retard, les travaux seraient décalés aux vacances scolaires suivantes.

Vote : POUR

### **Etude d'impact sur les conditions de travail de l'organisation du temps de travail**, *pour avis DEE*

Synthèse de la déclaration CHSCT et CT (déclaration complète sur notre site)

La **CFDT** salue la démarche entreprise par la D pour élaborer son règlement du temps de travail dont le résultat de 70

## CHSCT du 02 juillet 2019 - CT du 4 juillet 2019 suite...

pages montre l'ampleur de la tâche. Globalement, des avancées et l'introduction d'une souplesse sur des sujets anciens et récurrents. Un problème sur la concertation autour des jours de développement professionnel a été largement porté par la **CFDT** lors des instances. La **CFDT** a appelé à une communication de la part de la direction vers les agents concernés.

Un effort a été fait pour faciliter l'articulation vie professionnelle/vie privée d'un certain nombre de métiers, ainsi qu'une reconnaissance de la réalité des missions des agents. Enfin les précisions apportées au texte au fil des rencontres, permettront de limiter les interprétations et faciliter ainsi les relations entre les équipes et l'encadrement, gage de qualité de vie au travail.

Vote : POUR

### **1<sup>er</sup> Bilan des modifications des cycles de travail au sein des équipes d'unité de pilotage réseau eau et achats du service de l'Eau et de l'assainissement, pour discussion**

La **CFDT** a noté que le service s'est donné les moyens d'évaluer rapidement le test mis en place et que les agents se sont, au fil du temps, impliqués dans les retours de l'expérimentation. Il apparaît clairement que la continuité du temps de travail n'est pas pertinente pour tous les collègues et la **CFDT** salue la prise de conscience du service et la mise en place prévue dès septembre 2019 de deux types d'horaires.

### **Mise en œuvre du règlement du temps de travail pour les égoutiers - Réduction de la pénibilité, pour avis**

Il y a un an, la **CFDT** avait demandé lors du point sur le règlement du temps de travail, que s'ouvrent rapidement les négociations sur la réduction de la durée annuelle du temps de travail pour les métiers pénibles.

Pour rappel 3 critères sont nécessaires :

- Le travail en horaires atypiques
- La pénibilité au travail
- Une activité associée à un degré élevé d'insalubrité

Le choix a été fait par le service et les agents de transformer les 13 minutes de réduction journalière à l'exposition aux risques en une journée toutes les 7 semaines. La **CFDT** a demandé un bilan sur l'impact de cette journée sur la santé des collègues.

Vote : ABSTENTION

Notre déclaration en CT était dans le même esprit.

### **Nouveau règlement intérieur du CHSCT, pour avis Direction des Ressources humaines**

La **CFDT** remercie le service prévention pour la collaboration sur les travaux menés avec les membres du CHSCT. La proposition de refonte du sommaire amène une vraie lisibilité au document.

Vote : POUR

### **Plan Chaleur, pour discussion**

La **CFDT** a fait un point particulier canicule dans le projet piscine. Le sujet est, pour la **CFDT**, valable pour tous les services.

### **Transformation des espaces de travail administratifs : vision générale, perspectives et accompagnement, pour discussion**

La **CFDT** sera attentive à tous les projets présentés à compter du mois de septembre.

### **RIFSEEP présenté pour avis**

La **CFDT** a salué le travail mené sur la phase 1 du RIFSEEP, déjà relayé dans notre lien spécial RIFSEEP. Nous avons noté des avancées mais ce n'est que la première phase et la **CFDT** sera à la table des discussions dès septembre de cette année pour, entre autres, parler de l'extension des sujétions, des nombreux groupes de fonction au sein des catégories A, de l'attractivité des métiers en tension...

La **CFDT** attend un RIFSEEP 2 ambitieux.

**Vous pouvez consulter les déclarations complètes sur notre site internet.**

### **Syndicat CFDT– INTERCO de l'Eurométropole de STRASBOURG**

Locaux : Immeuble de la Bourse - 1<sup>er</sup> étage

☎ 03 88 34 30 91 / 03 68 98 50 00 poste 81225

@ syndicat.cfdt@strasbourg.eu

✉ 1, parc de l'Étoile - 67076 STRASBOURG-CEDEX



Ne pas jeter sur la voie publique